

Согласовано
Начальник Управления образованием
Администрации Ивантеевского
Муниципального района
Козлова В.А.

Утверждаю
Директор МОУ «СОШ с. Николаевка
Ивантеевского района
Саратовской области»
Барсова Н.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения централизованного фонда стимулирования
руководителей образовательных учреждений

МОУ «СОШ с. Николаевка Ивантеевского района
Саратовской области»

1. Общие положения

1.1. Примерное положение о порядке распределения централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений (далее – Положение) разработано в рамках реализации комплексного проекта модернизации образования в Саратовской области в 2008 г. по направлению «Введение новой системы оплаты труда работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей».

1.2. Положение определяет методику расчета и порядок распределения централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений, основанных на оценке качества и эффективности их деятельности.

1.3. Стимулирование руководителей образовательных учреждений проводится в следующих целях:

- усиление материальной заинтересованности в повышении эффективности и качества образовательного процесса, добросовестного исполнения должностных обязанностей;
- развитие творческой инициативы и активности руководящих работников;
- дифференциация заработной платы руководителей образовательных учреждений в зависимости от эффективности и качества их труда;
- мотивация руководителей к сохранению школьной инфраструктуры, отвечающей требованиям качественного, здоровьесберегающего и безопасного ведения образовательного процесса.

1.4. Премирование руководителей учреждений производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного муниципальным органом управления образованием.

2. Система оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений

2.1. Система оценки деятельности руководителей образовательных учреждений основывается на следующих принципах:

- открытость процедуры оценивания;
- единство подходов, критериев, процедур оценивания;
- объективность, достоверность и проверяемость информации о деятельности руководителя и образовательного учреждения;
- минимизация числа критериев и показателей;
- соблюдение морально-этических норм при проведении оценочных процедур.

2.2. Процедура и технология распределения централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений регламентируется следующими нормативными документами:

- федеральные и региональные нормативные документы по введению

новой системы оплаты труда работников образования;

- региональные и муниципальные нормативные акты по расширению гражданского участия в управлении образованием;
- программа проведения мониторинговых исследований качества образования;
- настоящее Положение.

2.3. Расчет стимулирующих выплат и сами выплаты руководителям образовательных учреждений целесообразно проводить по результатам работы в определенный муниципалитетом отчетный период (триместр, полугодие, год).

2.4. Положение включает примерный перечень критериев и показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя. Для каждого критерия определяется максимальное число баллов. Общая сумма по всем критериям составляет 100 баллов.

2.5. Каждый критерий состоит из набора показателей, характеризующих деятельность образовательного учреждения и руководителя. При этом допускается, что применимость того или иного показателя зависит от типа и вида образовательного учреждения.

2.6. Максимальное число баллов по каждому показателю равно числу баллов по соответствующему критерию. При этом подсчет баллов по критерию для конкретного руководителя производится вычислением среднего арифметического суммы баллов по показателям.

2.7. Доля баллов от 100 возможных, набранных руководителем образовательного учреждения, пропорциональна размеру стимулирующей выплаты.

2.8. Данное Положение является основой для разработки и утверждения соответствующего муниципального нормативного акта. Дополнение и изменение критериев и показателей в соответствии со спецификой образовательной сети относится к компетенции муниципального района.

2.9. Муниципальное Положение утверждается Главой муниципального района.

2.10. Контроль за достоверностью материалов, представляемых образовательным учреждением для расчета стимулирующих выплат, осуществляет представитель учредителя в муниципальном органе государственного-общественного управления.

3. Критерии и показатели результативности деятельности руководителя образовательного учреждения

3.1. Оценивание эффективности и результативности деятельности руководителя образовательного учреждения проводится по 5 критериям:

3.1.1. Достижение высокого качества и доступности общего образования.

3.1.2. Обеспечение современных условий организации

образовательного процесса.

3.1.3. Формирование системы воспитательной работы.

3.1.4. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения в местном сообществе.

3.1.5. Эффективность управленческой деятельности руководителя.

3.2. Установление критериев и показателей стимулирования, не связанных с эффективной организацией образовательного процесса, не допускается.

4. Процедура расчета стимулирующих выплат руководителя образовательных учреждений

4.1. Руководитель образовательного учреждения, претендующий на получение стимулирующей выплаты, готовит аналитические материалы по всем критериям и показателям, утвержденным нормативным актом муниципального района. Аналитические материалы подписываются руководителем образовательного учреждения и согласуются руководителем органа государственного-общественного управления (в случае его отсутствия – председателем профсоюзной организации).

4.2. Аналитические материалы о результатах и эффективности деятельности руководителя предоставляются учредителю в установленный муниципальным районом срок и с установленной периодичностью.

4.3. Специальная комиссия органа государственного-общественного управления образованием муниципального района в соответствии с муниципальным нормативным актом в установленные сроки рассматривает аналитические материалы, определяет средние баллы по каждому критерию, утверждает сумму баллов для каждого руководителя образовательного учреждения.

4.4. Размер централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений муниципального района делится на сумму баллов всех руководителей. В результате получается денежный эквивалент каждого балла.

4.5. Размер стимулирующей выплаты конкретного руководителя получают умножением его суммы баллов на денежный эквивалент балла.

